



СЫКТЫВКАРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
имени Питирима Сорокина

Выявление и урегулирование конфликта интересов. Практика СГУ им. Питирима Сорокина

ректор ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»
Сотникова Ольга Александровна,
доктор педагогических наук
28 июня 2023 г.

Основной

Подготовительный

- Переход на плановую, систематическую работу
- Разработка ЛНА в сфере противодействия коррупции, в т.ч. касающихся урегулирования конфликта интересов
- Создание и организация работы комиссии по противодействию коррупции
- Обучение работников

с 2014 г.

с 2018 г.

- Актуализация ЛНА
- «Переформатирование» комиссии по противодействию коррупции в комиссию по соблюдению требований к должностному поведению работников и урегулированию конфликта интересов
- Организация работы и осуществление контроля по соблюдению запрета на работу родственников
- Обеспечение наполнения и актуализации раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте
- Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками
- Ознакомление работников с нормативными правовыми актами, ЛНА, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции

настоящее
время

Термин «конфликт интересов»

Отражение в документах
университета



Локальные нормативные акты

Регламентирование деятельности
университета по выявлению и
урегулированию конфликта
интересов

Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»

2018 год, изм. 2020 год

Положение о комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников в ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» и урегулированию конфликта интересов

2018 год

Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

2018 год

Порядок сообщения работником ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

2018 год, изм. 2022 год

Деятельность комиссии по урегулированию конфликта интересов

2014-2017 гг. - Комиссия по противодействию коррупции

2018 г. по настоящее время - Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина» и урегулированию конфликта интересов

2020



- 3 заседания
- 14 вопросов
- 6 уведомлений

2021



- 3 заседания
- 11 вопросов
- 3 уведомления

2022



- 3 заседания
- 14 вопросов
- 8 уведомлений

Вопросы, рассмотренные комиссией

Уведомления работников, исполнение трудовых обязанностей которых связано с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства, либо связанные с совмещением должностей

Конфликт интересов

Уведомление проректора М., супруга которого является руководителем структурного подразделения Университета. Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность – временное исполнение М. обязанностей ректора университета.

Уведомление руководителя ресурсного центра Института непрерывного образования (подразделение, реализующее дополнительное образование и профессиональное обучение), Н., супруг которой работает в качестве преподавателя. Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность – реализация образовательных программ.

Решение

Признать, что при исполнении проректором М. трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать ректору при возложении на М. исполнения обязанностей врио ректора **исключить право принятия управленческих решений** в отношении структурного подразделения, которое возглавляет супруга М.

Признать, что при исполнении обязанностей руководителя ресурсного центра Н. возможно возникновение личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать: при исполнении Н. обязанностей руководителя ресурсного центра ИНО **исключить участие в вопросах, связанных с оплатой труда** в отношении супруга, возложить эти вопросы на директора Института непрерывного образования.

Вопросы, рассмотренные комиссией

О возможном возникновении конфликта интересов у работника при замещении им одновременно должностей, находящихся в прямом подчинении друг другу

Конфликт интересов	Решение	Результат
Одновременное замещение должности проректора и директора института, должности директора института и заведующего кафедрой	Комиссия рекомендовала принять меры по урегулированию конфликта интересов	Отсутствие таких случаев

Вопросы, рассмотренные комиссией

Расширение круга вопросов,
рассматриваемых комиссией

Конфликт интересов Решение

Уведомление доцента одной из кафедр университета В., который является членом Правления Фонда управления целевым капиталом СГУ им. Питирима Сорокина, о возможности личной заинтересованности как научно-педагогического работника в получении доходов в виде материальной поддержки научно-педагогических работников в случае использования целевого капитала Фонда по данному направлению

Признать возможность возникновения конфликта интересов.

Рекомендовать В.: не участвовать в голосовании при принятии решений Правления Фонда, касающихся использования целевого капитала Фонда на материальную поддержку и финансирование деятельности научно-педагогических работников университет

Уведомления от двух членов правления Фонда и исполнительного директора Фонда целевого капитала

Рекомендовать: отказаться от компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Правления Фонда; выполнять деятельность в качестве исполнительного директора Фонда и члена Правления Фонда только за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени; не использовать копировальную и множительную технику, персональный рабочий компьютер университета в целях реализации уставной деятельности Фонда

Результаты

Определен круг типовых ситуаций, которые приводят к возникновению конфликта интересов и конфликта интересов педагогического работника

Разработаны и регулярно актуализируются локальные нормативные акты в сфере урегулирования конфликта интересов в соответствии с федеральным законодательством

Созданы совещательные органы и обеспечена их действенная работа

Соблюдается обязанность принимать меры по противодействию коррупции, установленные законом