



Санкт-Петербургский
государственный
университет
www.spbu.ru

О дополнительных мерах по реализации в Санкт- Петербургском государственном университете политики противодействия коррупции

2023 год

Направления развития антикоррупционной политики

- **Расширение круга должностных лиц, обязанных соблюдать требования**
- **Расширение перечня контролируемых хозяйственных операций**
- **Дополнительные обязанности вуза и его сотрудников в текущей работе**
- **Расширение круга тех, кто осуществляет контрольную деятельность, за счет вовлечения представителей общественности**

Расширение круга обязанных соблюдать требования лиц

Не только руководителям, а ВСЕМ работникам СПбГУ с 2015г. включаются в трудовые договоры обязанности:

- Уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- Уведомлять о возможном конфликте личных и служебных интересов (например, при осуществлении предпринимательской деятельности или при работе помимо СПбГУ в других организациях)
- Уведомлять о возникновении противоречия между личной заинтересованностью Работника и законными интересами СПбГУ
- Уведомлять о получении подарков при осуществлении служебной деятельности (действует Комиссия по рассмотрению указанных уведомлений)

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ меры по контролю за доходами, расходами, обязательствами и имуществом работников, членов их семей

Обязательные требования Правительства РФ:

контроль осуществляется только в отношении ректора, проректоров, заместителей ректора и главного бухгалтера

Постановление Правительства РФ от 22.07.2013 №613

Дополнительные требования СПбГУ:

контроль с 2015г. осуществляется в отношении ВСЕХ работников, замещающих должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий

(в настоящее время – около 100 должностей)

основание - постановление Правительства РФ от 05.07.2013 №568

Расширение перечня контролируемых хозяйственных операций

1. В качестве приоритетных способов отбора поставщиков товаров, работ, услуг для нужд СПбГУ определены конкурентные способы, которые по нашему приказу должны с 2018г. применяться даже в тех случаях, когда закон позволяет не проводить публичного конкурса или аукциона
2. Применение неконкурентных способов (закупка у единственного поставщика) требует во всех 100% случаях специального обоснования невозможности проведения конкурентной закупки
3. С 2019г. также проводится постоянный мониторинг для выявления дополнительных возможностей расширения практики конкурентного отбора, например, путем укрупнения закупок
4. С 2021г. на сайте: <https://forum.spbu.ru/> ведется обсуждение хозяйственных вопросов, в том числе планируемое размещение закупок

Дополнительные меры по обеспечению общественного контроля за приемом на обучение в Университет

(введены в практику с 2011 года)

- публикация всех решений и протоколов заседаний Приемной комиссии на сайте СПбГУ
- председатели предметных экзаменационных комиссий СПбГУ — независимые эксперты, признанные в профессиональной среде
- в состав предметных и апелляционных комиссий включаются представители организаций-работодателей
- заседания Приемной комиссии открыты (в том числе для журналистов СМИ)

Дополнительные обязанности, направленные на противодействие коррупции в учебной работе

- **Письменная форма сдачи зачетов и экзаменов при проведении, промежуточной и итоговой государственной аттестации введена с 2003 года** *(это является сейчас в СПбГУ общим правилом, кроме дисциплин, требующих проведения устного экзамена, которые обычно записываются на видео)*
- **Шифрование письменных работ обучающихся**
- **Формирование ГЭК, советов образовательных программ (с 2015г.) с широким привлечением независимых представителей работодателей** *(в 2022 году в ГЭК доля представителей работодателей составила 50%-70%; доля представителей работодателей в СОП – 89%, т.е. более 2100 внешних экспертов)*

Дополнительные права и обязанности участников кадровых процедур

- **Гарантии равных условий при прохождении конкурсных процедур всем кандидатам на замещение должностей НПР (с 2015г. по требованию кандидатов проводится видеозапись всех заседаний коллегиальных органов при проведении конкурса)**
- **С 2016г. при голосовании на заседаниях квалификационной кадровой комиссии, коллектива кафедры, Ученого совета факультета (учебно-научного Института), Ученого совета СПбГУ по вопросу избрания на должность научно-педагогического работника кандидат, являющийся членом комиссии (совета) и претендующий на замещение должности, в голосовании по своему вопросу не участвует**
- **С 2018г. применяется механизм проведения открытых конкурсных процедур также при замещении должностей проректоров, начальников управлений и др. (хотя законодательство не требует использования конкурсного механизма замещения этих должностей)**

Дополнительный общественный контроль (1)

- Публичное обсуждение проектов локальных правовых актов организовано на сайте СПбГУ в разделе «Общественное обсуждение» с 2012г.
- Публичная трансляция на сайте СПбГУ заседаний комиссий по закупкам проводится с 2018г.
- С 2014г. в СПбГУ проводится общественное обсуждение планируемых закупок (когда законодательство требовало обсуждать только бюджетные закупки на сумму от 1 млрд. руб., в СПбГУ обсуждались закупки на сумму от 100 млн. руб.)
- В 2021г. в СПбГУ введено в практику приглашение потенциальных контрагентов к публичному обсуждению документации по внебюджетным закупкам от 1 млн. руб. для отдельных видов работ, услуг, а с 2022г. обязательным стало публичное обсуждение проектов документации ВСЕХ закупок от 1 млн. руб., где отбор поставщиков осуществляется путем проведения конкурса (с применением неценовых критериев)

Дополнительный общественный контроль (2)

- представители универсантов (студсоветов, профсоюзных организаций и т.п.) с 2011г. участвуют в работе Приемной комиссии, с 2012г. – Комиссии по переводам и восстановлению, с 2013г. – стипендиальных комиссий и с 2014г. – учебно-методических комиссий
- представители работников и обучающихся привлекаются к организации закупок (с 2014г.), включаются в комиссии по заключению договоров аренды недвижимого имущества (с 2015г.), комиссии по приемке товаров, работ, услуг для нужд СПбГУ (с 2016г.), в особые административно-общественные комиссии по контролю организации и качества общественного питания (с 2018г.) и др. контрольные органы
- независимые эксперты с 2016г. включаются в составы университетских кадровых комиссий
- при стоимости работ более 500тыс.руб. приемочная комиссия с 2021г. назначается в обязательном порядке

Обеспечение информированности ВСЕХ работников о противодействии коррупции

- В 2013г. создана Памятка о мерах административной и уголовной ответственности за коррупционные действия, в которой приведены ссылки на нормы законодательства о противодействии коррупции, устанавливающие ограничения и запреты для должностных лиц СПбГУ; с ней знакомят КАЖДОГО работника при приеме на работу в Университет независимо от должности
- Функционирует специальный раздел сайта СПбГУ, на котором опубликованы основные нормативные, методические и информационные материалы по соответствующим вопросам

[\(<http://spbu.ru/openuniversity/protivodeystvie-korrupcii>\)](http://spbu.ru/openuniversity/protivodeystvie-korrupcii)

Информационная открытость

- Открытые защиты диссертаций с 2010г. (<https://disser.spbu.ru/>)
- Размещение на сайте СПбГУ с 2011г. материалов:
 - *ректорских совещаний* (<http://spbu.ru/openuniversity/documents/52>)
 - *личного приема граждан всеми должностными лицами Университета, ход которого обязательно протоколируется* (<http://spbu.ru/open-univer/priem-grazhdan-dolzhdnostnymi-litsami-spbgu.html>),
 - *Результаты рассмотрения заявлений Комиссии по этике* (<https://spbu.ru/universitet/podrazdeleniya-i-rukovodstvo/uchenye-sovety/uchenyy-sovet-spbgu/komissiya-po-etike>)
- Возможность направления гражданами и организациями электронных обращений через «Виртуальную приемную» (с 2011г.) (<http://questbook.spbu.ru/>)
- Публикация с 2015 г. на сайте открытой для универсантов информации по остаткам материалов и оборудования на складе СПбГУ (<https://sklad.spbu.ru/>)
- Наличие на сайте раздела «Прошу нарушить правила», где, начиная с 2015 г., публикуются обращения, связанные со склонением должностных лиц к нарушению законодательства или локальных актов СПбГУ (<http://spbu.ru/rector/proshu-narushit-pravila>)

Иные дополнительные меры

- С 2017г. ведется работа по дополнительному включению специальных дисциплин, направленных на формирование у студентов нетерпимости к коррупционному поведению, в десятки образовательных программ (их число постоянно расширяется)
- С 2011г. введено в практику указание в доверенности на лицо, обязанное осуществлять контроль за реализацией полномочий, предоставленных по этой доверенности
- Обеспечение однозначности, ясности и понятности локального нормативного регулирования (в 2015г. в СПбГУ введены специальные требования к языку локальных актов)
- В тексте любого нормативного акта с 2015г. указывается:
 - а) должностное лицо, уполномоченное давать официальные разъяснения содержания акта;
 - б) информация о порядке подачи предложений по изменению содержания акта.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!