



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ В ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ МИНОБРНАУКИ РОССИИ И ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ СВЕДЕНИЙ О ДОХОДАХ, РАСХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА

Новиков Владимир Иванович

Заместитель директора Департамента информационной
политики и комплексной безопасности Минобрнауки России

ЧТО ТАКОЕ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ?

Конфликт интересов

Ситуация, при которой **личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации)** влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является

Личная заинтересованность работника (представителя организации)

Заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц

ТИПИЧНЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Близкие родственники

- Неправомерное предоставление служебного жилья
- Непринятие мер за нарушения трудовой дисциплины
- Трудоустройство лиц, несоответствующих квалификационным требованиям
- Предоставление неправомерных скидок на оплату образовательных услуг
- Оказание образовательных услуг (прием экзаменов, зачетов)
- Неправомерные выплаты стимулирующего характера

Выполнение иной оплачиваемой работы

- Выполнение оплачиваемой работы в организации, которая выступает контрагентом учреждения
- Владение ценными бумагами (долями участия) организаций, выступающих контрагентом учреждения
- Выполнение работы, заказчиком которой является учреждение, в которой он замещает должность
- Получение подарков и услуг



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО ВНУТРЕННЕМУ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

В соответствии со статьями 282 и 284 ТК РФ под работой по совместительству понимается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора **в свободное от основной работы время**, при этом продолжительность рабочего времени при работе по совместительству **не должна превышать четырех часов в день**

Ситуации, влекущие конфликт интересов при совместительстве

- Замещение должности, находящейся в подчиненности и(или) подконтрольности у самого себя по основному месту работы
- Замещение нескольких руководящих должностей
- Превышение среднего дохода работников, замещающих аналогичные должности

Продолжительность рабочего дня с совместительством на 0,5 ставки





МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

Методические материалы

по вопросам представления
сведений о доходах, расходах,
об имуществе и обязательствах
имущественного характера

