



# Целевое обучение – инструмент развития экономического потенциала Арктического региона

Елена Кудряшова,  
ректор САФУ имени М.В.Ломоносова

18 мая  
2023 г.

Общее собрание членов  
Ассоциации ведущих университетов



## Потребность в кадрах для АЗРФ

# >182000

новых рабочих мест будет создано в АЗРФ к **2035 году** в рамках реализации инвестпроектов. Среди лидеров по потенциальному росту новых рабочих мест можно выделить Архангельскую и Мурманскую области, Красноярский край и Чукотский автономный округ.

**Инженеры, педагоги, психологи, it-специалисты, строители и т.д.**

**+ появятся новые «арктические» специальности**



# Система взаимодействия САФУ и предприятий реального сектора экономики

Профориентация детей и школьников

- Всероссийская многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда»;
- Профориентационные смены в ВДЦ «Орлёнок»;
- Инженерные, судостроительные, строительные классы.

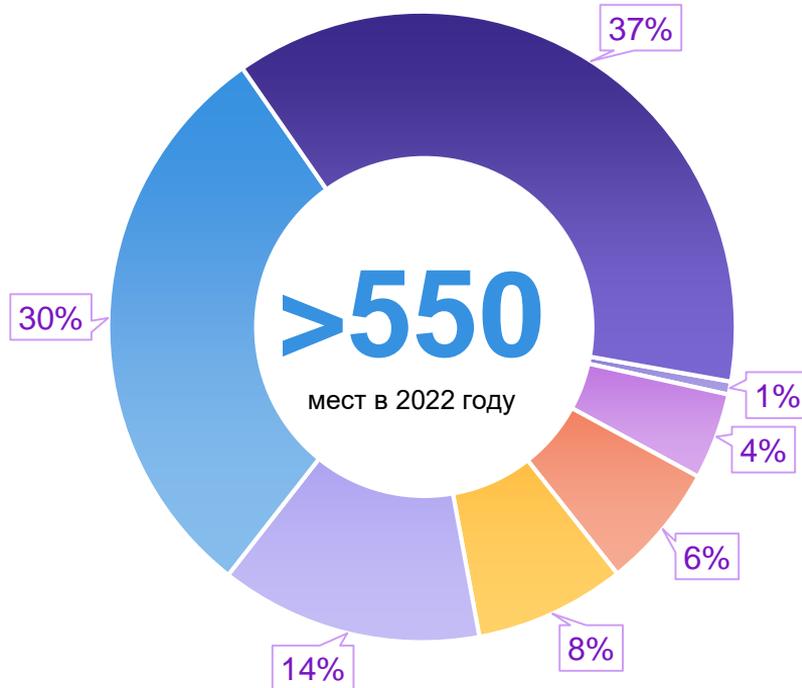
Непрерывное многоуровневое образование

- **Целевая подготовка кадров по программам СПО и ВО;**
- Реализация практикоориентированной модели «Завод-ВТУЗ»;
- Отраслевой центр компетенций «Бережливое производство в производственной системе судостроения»;
- Региональный и отраслевой интегратор движения «Молодые профессионалы»

Научно-исследовательская работа

- Выполнение научно-исследовательских работ в интересах различных отраслей экономики;
- Организация научно-технических конференций и конкурсов;
- Повышение квалификации работников предприятий, задействованных в создании новой высокотехнологичной продукции.

## Целевое обучение в САФУ



- Искусство и культура (1%)
- Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки (4%)
- Математические и естественные науки (6%)
- Гуманитарные науки (8%)
- Науки об обществе (14%)
- Образование и педагогические науки (30%)
- Инженерное дело, технологии и технические науки (37%)

# Архангельская область – центр судостроения и судоремонта

Опыт САФУ по подготовке инженерных кадров и развитие университетской науки в интересах судостроительной и судоремонтной отраслей основан на многолетнем сотрудничестве с северодвинскими предприятиями, входящими в ОСК:

- АО «Центр судоремонта «Звездочка»;
- АО «Производственное объединение «СЕВМАШ»;
- АО «Северное производственное объединение «Арктика»;
- АО «Научно-исследовательское проектно-технологическое бюро «Онега».

**Оборонные заказы**  
**+ гражданские заказы**  
**+ развитие СМП и портовой инфраструктуры**



# Профориентация – первый шаг к целевому обучению



- Всероссийская многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда»;
- Профориентационные смены в ВДЦ «Орлёнок»;
- Инженерные, судостроительные, строительные, нефтегазовые классы – площадки для работы со школьниками;
- Выездные мероприятия для молодёжи Архангельской области и других регионов России;
- Регулярные экскурсии в университете для школьников и проект «студент на один день»;
- Совместная работа с работодателями по целевому приему.

**Результат: увеличение численности студентов  
в 1,5 раза.**

## Инженерные судостроительные классы



- Открыты по поручению Президента России;
- В школьную программу добавлены задачи и дополнительная информация по кораблестроительной тематике: экскурсии, создание инновационных проектов, лекции от преподавателей филиала САФУ и специалистов Севмаша.
- Реализация программы позволит школьникам осмысленно подойти к выбору будущей профессии, качественно подготовиться к поступлению в высшие учебные заведения на современные актуальные специальности по инженерному профилю, а также научиться разрабатывать прикладные проекты и создавать инновационные разработки под руководством педагогов, преподавателей филиала САФУ и специалистов-работодателей.

## Модель образования «Завод-ВТУЗ»



- САФУ имени М.В.Ломоносова - единственное в стране учебное заведение, которое реализует образовательные программы по практикоориентированной модели «Завод-ВТУЗ». С 1965 года время было подготовлено более 20 000 специалистов, среди которых руководители крупных промышленных предприятий.
- Преимущества:
  - диплом специалиста (бакалавра) + рабочая профессия;
  - практический опыт производственной деятельности;
  - прикладные профессиональные компетенции;
  - отсутствие адаптационного периода на предприятии;
  - 100% трудоустройство и закрепление на предприятиях ОПК.

## Практики трудоустройства молодежи



Практика «Завод-ВТУЗ» была представлена на **Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи** и была удостоена Дипломов за 1 место в следующих номинациях:

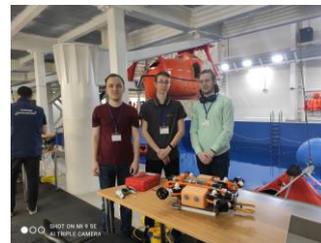
- ⬡ **«Лучшие практики привлечения молодёжи в наукоёмкие и высокотехнологичные сферы»** (уровень крупных корпораций),
- ⬡ **«Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста»** (уровень крупных корпораций).

# Развитие технологий проектного обучения



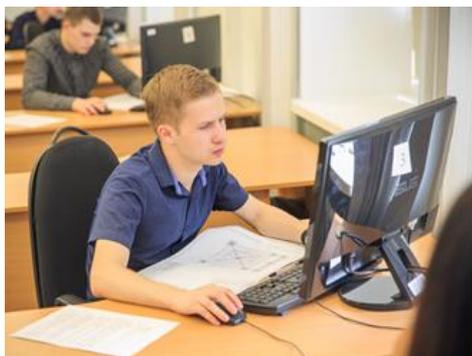
Участие совместных (вуз-предприятие) команд:

- в Форуме «Инженеры будущего»;
- в Соревнованиях на Кубок России по телеуправляемым подводным аппаратам (2023 г – I место);
- в Международных соревнованиях по подводной робототехнике The 1st World University Underwater Robot Competition (WUURC) (2022 г. – II место);
- в Межвузовском чемпионате АО «ОСК» «Проекториум»



# Чемпионаты профессионального мастерства

- ⬡ Молодые профессионалы:
  - ⬡ Демонстрационный экзамен как инструмент внешней оценки качества образования.  
**Эксперты ДЭ – представители предприятий ОСК.**
  - ⬡ Участие в вузовском/межвузовском, региональном, корпоративном чемпионатах.
  - ⬡ САФУ- площадка для проведения чемпионата Hi-Tech.



## Стипендиальная поддержка



- Стипендия учреждена в 2019 году в честь Константина Петровича Боклевского, основателя Российского Морского Регистра Судоходства и организатора кораблестроительного образования в нашей стране.
- Стипендия в размере 5000 рублей в месяц присуждается на конкурсной основе студентам-старшекурсникам за высокие показатели в учебе, научной деятельности и успешное прохождение практики на предприятиях Группы ОСК.

## Предложения по развитию системы целевого приема

1. Разработать отдельную целевую программу по подготовке кадров для предприятий Арктической зоны Российской Федерации, предусматривающую развитие системы целевого приема в вузы АЗРФ.
2. Предусмотреть возможность включения в перечень заказчиков целевого обучения предприятий различных форм собственности (государственные и частные компании).
3. Создать систему государственной поддержки предприятиям, которые являются заказчиками целевого обучения для стимулирования активной работы в этом направлении.
4. Увеличить квоты приема на целевое обучение по социально-значимым направлениям подготовки, а также в интересах ведущих отраслей экономики арктического макрорегиона, для вузов, расположенных в АЗРФ.



## Предложения по развитию системы целевого приема

5. Предусмотреть возможность не применять штрафные санкции к обучающимся, зачисленным в рамках квоты на целевое обучение, в случае их отчисления из образовательной организации (вне зависимости от основания отчисления) в течение первых двенадцати месяцев с даты зачисления.
6. Возобновить действие ведомственной целевой программы «Развитие интегрированной системы обеспечения высококвалифицированными кадрами организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации».



Спасибо за внимание!

18 мая  
2023 г.

Общее собрание членов  
Ассоциации ведущих университетов

