



Санкт-Петербургский
государственный
университет



Прием на целевое обучение как ресурс развития региональной экономики отдельных субъектов и национальной экономики Российской Федерации

Бабич Александр Вячеславович,
первый проректор по молодежной политике и организации приема



Система распределения

Постановление Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 30 августа 1954 г.

«Об улучшении распределения и использования специалистов высшей и средней квалификации»

«Установить, что молодые специалисты после окончания высших и средних специальных учебных заведений **обязаны проработать не менее трех лет** в определенных пунктах непосредственно на производстве: в цехах предприятий, в МТС, совхозах, колхозах, больницах, школах и т. д. в соответствии с назначением министерства (ведомства)»



Система распределения

В 1961 г. в школы Таджикистана должны были быть направлены 200 молодых специалистов из университетов РСФСР, но распределение в Таджикистан получили всего 98 человек, а к месту работы прибыли 44.

Джабраилов М. А. Студент окончил вуз... // Вестник высшей школы: орган министерства высшего и среднего специального образования СССР. 1961. № 5. С. 70.

В 1958 г. ЛГУ им. А. А. Жданова получил от Министерства просвещения РСФСР письмо № 94, в котором руководству вуза предлагалось удовлетворять все просьбы студентов гуманитарных факультетов о выдаче разрешения на самостоятельное устройство, так как РСФСР практически полностью обеспечена учителями истории и географии. В 1959 г. из 349 мест, предлагаемых Министерством просвещения РСФСР, 266 оказались «сверх заявок ОблОНО», следовательно, большинство выпускников гуманитарных факультетов одного из крупнейших университетов страны вынуждены были искать себе работу самостоятельно. Некоторым пришлось начать трудовую деятельность не по специальности.

Справка о распределении молодых специалистов Ленинградского ордена Ленина государственного университета им. А. А. Жданова за 1960г. // ЦГАИПД СПб. Ф. К-598. Оп. 25. Д. 11. Л. 37.



Система целевой подготовки

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по **осуществлению трудовой деятельности в течение не менее трех лет** в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный таким договором.

Выполняет компенсирующую функцию по обеспечению кадрами тех сфер, дефицит специалистов в которых не может быть восполнен рыночными механизмами



Постановление Правительства РФ от 13 октября 2020 г. № 1681
«О целевом обучении по образовательным программам
среднего профессионального и высшего образования»

Заказчик



*Договор
о целевом обучении*

Гражданин

- процедура конкурсного отбора не прозрачна
- отсутствуют критерии обоснованности выбора направлений подготовки/специальностей заказчиками



Поступление в рамках целевой квоты является исключением из принципа равенства

Конституционные принципы равенства и справедливости... требуют для субъектов права **при равных условиях равного положения** и допускают возможность различий, только если они **объективно оправданны, обоснованы и преследуют конституционно значимые цели**, а используемые для достижения этих целей правовые средства соразмерны им.

Постановление Конституционного Суда РФ от 18 июля 2012 г. № 19-П



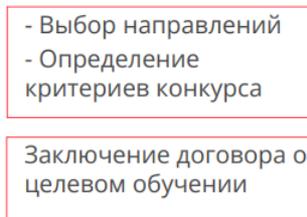
ПРОЗРАЧНОСТЬ ПРОЦЕДУРЫ ОТБОРА

- 1) Заказчик: Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Центр спортивной подготовки сборных команд Югры", образовательная программа «История Турции»
- 1) Заказчик: Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение **средняя общеобразовательная школа № 511 Пушкинского района Санкт-Петербурга**, образовательная программа "**Международные отношения**"
 - **возможность участвовать в конкурсе на целевое место должна быть у всех поступающих**
 - **договор о целевой подготовке должен заключаться заказчиком с гражданами, прошедшими по конкурсу**



ОТКРЫТЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

РАБОТОДАТЕЛЬ

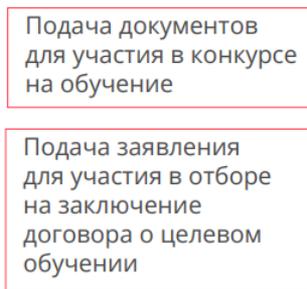


Меры социальной поддержки, практика

Прием кандидата на работу по окончании обучения

В случае неисполнения обязательства выпускник выплачивает штраф в размере расходов бюджета

АБИТУРИЕНТ



Участие в конкурсе (ранжированные списки, результаты)

Участие в отборе на целевое обучение

Зачисление в СПбГУ

- Обучение
- Получение социальной поддержки
- Практика

Трудоустройство в компанию на срок в соответствии с договором (не менее 3-х лет)



ОТКРЫТЫЙ ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

- › **Оператор** — Министерство образования и спорта Республики Карелия
(заключены Соглашения между СПбГУ и Министерством образования и спорта Республики Карелия и между СПбГУ и заказчиками целевого обучения о проведении отбора)
- › **Цель** — развитие кадрового потенциала Республики Карелия
- › **Заказчиками** выступили организации Республики Карелия:
 - АО «Управляющая компания промышленным технопарком «Карелия» (работодатель – РК-Гранд)
 - Центр занятости населения Республики Карелия
 - Петрозаводский техникум городского хозяйства
- › **Победители** зачислены на образовательные программы по направлениям:
 - победитель отбора из Белгородской области – «Программная инженерия»
 - победитель отбора из Республики Крым – «Программная инженерия»
 - победитель отбора из Республика Татарстан – «Психология»



ПРОДОЛЖЕНИЕ ПРОЕКТА В 2023 ГОДУ

- направлены письма руководителям всех субъектов Российской Федерации с предложениями об организации сотрудничества для проведения конкурсов на заключение договоров о целевом обучении с организациями субъектов Российской Федерации;
- продолжено сотрудничество с Республикой Карелия;
- заключено соглашение о проведении открытого публичного конкурса с Ленинградской областью.



ИЗМЕНЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Предложения и практика СПбГУ реализованы в Федеральном законе от 14.04.2023 №124-ФЗ, вносящем в Закон об образовании изменения, устанавливающие новые правила целевого обучения и приема на целевое обучение за счет бюджетных ассигнований в пределах квоты, проект которого изначально был поддержан Университетом.

Закон № 124-ФЗ вступает в силу 01 мая 2024 года

- обеспечивает честность и открытость приема, предоставляет абитуриентам равные возможности поступления на целевые места;
- позволяет привлекать в субъекты Российской Федерации больше специалистов, имеющих высокий уровень подготовки, что невозможно при сохранении непрозрачных механизмов отбора абитуриентов для заключения договоров о целевом обучении